

**ZUSAMMEN KÖNNEN WIR
ALLES ERREICHEN!**

FRAUEN 50PLUS

FRAUEN 50PLUS

WIR SIND DA!

FRAUEN 50Plus ist eine gemeinnützige Frauenorganisation. Der Verein verfolgt das Ziel, dass Frauen unabhängig von ihrem Alter, Geschlecht und ihrer Herkunft Zugang zu bezahlter Arbeit haben.

Zentraler Arbeitspunkt von FRAUEN 50Plus ist das Empowerment von Frauen. Durch Sprachkurse erlernen die Frauen die einheimische Sprache und erlangen so ihre eigene Stimme. Durch die Informationsvermittlung von gesetzlichen Grundlagen zum Arbeitsrecht und dem Gleichstellungsgesetz lernen die Frauen ihre eigenen Rechte kennen. Durch Beratungsmöglichkeiten erhalten die Frauen Hilfe bei Kündigungssituationen und bei der Arbeitssuche.

Zentrale Werte für die Projektarbeit, wie auch für die fachliche Kooperation mit Organisationen und Expertinnen, ist die Gleichstellung, die Transkulturalität und das gegenseitige Vertrauen.

BEFÄHIGUNGSZENTRUM FÜR FRAUEN

Projekt «Meine Rechte» (2021)

Arbeitsrecht und sprachliche Förderung für Reinigungsarbeiterinnen

«Meine Rechte» ist ein Förderprogramm zum Empowerment und zur sprachlichen Förderung für Frauen. Es hat zum Ziel, Frauen zu befähigen, die deutsche Sprache mit gehirngerechten Lernmethoden und geschlechtergerechter Sprache zu erlernen. Gleichzeitig werden die Frauen im Rahmen der Sprachkurse über ihre Rechte als Arbeiterinnen informiert.

Projekt «Nie - ist zu spät» (2019)

Empowerment und sprachliche Förderung für Frauen 50+

Das Projekt entstand aus dem Projekt «Recht auf Arbeit». Klientinnen, die in die Beratung kamen, erkannten, wie wichtig es ist, eine eigene Stimme zu haben und wie diese Selbstbefähigung mit dem Beherrschen der deutschen Sprache verknüpft ist. «Nie - ist zu spät» bietet Deutschkurse mit der Methode des gehirngerechten Lernens an, damit Frauen die mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit in der deutschen Sprache erlernen.

Projekt «Recht auf Arbeit» (2019)

Beratung und Coaching bei Kündigung und Arbeitssuche

Das Projekt befasst sich mit der Problematik der Frauenarbeitslosigkeit und baut ein Wiedereingliederungs-Programm für Frauen ab 50 Jahren in Zürich auf. «Recht auf Arbeit» ist ein Interventionsprogramm für Frauen 50+, die aufgrund ihres Alters auf dem Arbeitsmarkt diskriminiert werden. Das Projekt bietet Beratung und Coaching an.

AUTONOMIA

DIE ERSTE KOOPERATIVE MIT UND FÜR REINIGUNGSARBEITERINNEN IN ZÜRICH

Ziel der Genossenschaft Autonomia ist die Verbesserung der Arbeitsbedingungen in der Reinigungsbranche. Autonomia will die Arbeit von Reinigungskräften sichtbar machen und ihnen die finanzielle und gesellschaftliche Wertschätzung geben, die sie verdienen.

1. Schritt: Gründungskurs für die Genossenschaftsgründerinnen, Juli - Dezember 2021

Ziel des Kurses ist es, dass die Reinigungsarbeiterinnen das Fachwissen und die Qualifikation für den Aufbau ihrer Genossenschaft erwerben. Am Ende des Kurses gründen sie ihre eigene Genossenschaft *Autonomía*, dessen Fundament sie zusammen während des Gründungskurses entwickelt haben.

2. Schritt: Gründung der Genossenschaft Autonomia am 18. Dezember 2021

9 Reinigungsarbeiterinnen werden ihre Genossenschaft gründen.

3. Schritt: Start der Plattformkooperative Autonomia am 3. Januar 2022

20 Reinigungsarbeiterinnen beginnen ihre Arbeit: selbstbewusst, sozialversichert und vertrauenswürdig

SIE KÖNNEN DIESE GENOSSENSCHAFT UNTERSTÜTZEN

TRAGEN SIE BITTE IN IHRE AGENDA EIN:

Ab dem 10. Dezember 2021 können Sie Reinigungsgutscheine buchen:

www.autonomia-kooperative.ch

Schenken Sie Ihren Liebsten Reinigungsstunden und unterstützen Sie dabei eine einzigartige Fraueninitiative.

Vielen Dank und herzliche Grüsse!