

Netzwerken Offline: trans@work & trans welcome

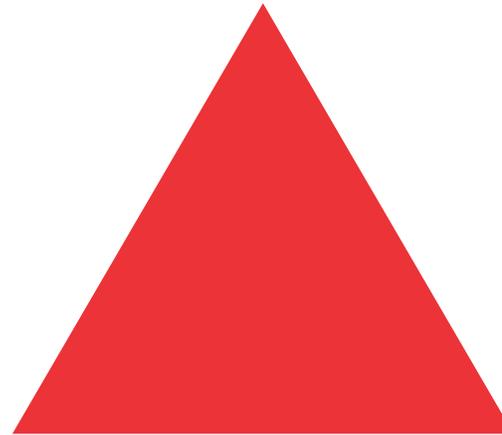
Stefanie Hetjens

Präsidentin TGNS

Geschlecht



Geschlechtsidentität



Soziales Geschlecht

Zugeordnetes Geschlecht

Geschlechtsidentität

- Innere Gewissheit der Geschlechtszugehörigkeit
 - Frau / Mann
 - nicht-binär
- **Geschlechtsidentität ist entscheidend!**

trans

- Wenn **Geschlechtsidentität** und **zugewiesenes Geschlecht** nicht übereinstimmen
- Synonyme: transgender, transident
Nicht: transsexuell
- «Normvariante» (Udo Rauchfleisch, 2014)
- «Selbstdiagnose» (Garcia et al., 2014)
- Gegenteil: Cis

trans

Trans Frauen:

- Bei Geburt männlich zugewiesen
- Pronomen: sie, ihr, etc.
- Anrede Frau



Trans Männer:

- Bei Geburt weiblich zugewiesen
- Pronomen: er, ihm
- Anrede Herr



Non-Binary Menschen:

- Bei Geburt männlich oder weiblich zugewiesen
- Pronomen verschieden
- neutrale Anrede (kein Frau oder Herr)



Trans in der Arbeitswelt

Wussten Sie...



... 2 Mitarbeitende von 100 sind trans

... 46% der trans Personen haben Angst beim Coming-out den Job zu verlieren

... 25% der Arbeitsplatz-Coming-outs mit Kündigung enden

... die Hälfte nach dem Coming-out nicht vollständig in ihrem Geschlecht akzeptiert werden

Aber es lohnt sich:

Trans Personen arbeiten viel effizienter und motivierter, wenn sie ihre Geschlechtsidentität leben können

Professioneller Kontakt

Unsicherheit

- Geschlecht grundlegende soziale Kategorie
- Desinformation und Assoziationen mit tabuisierten Themen
- Pathologisierung

Und: Unsicherheit auf beiden Seiten!

Anrede

- Entsprechend der Geschlechtsidentität
- Aber: Die trans Person entscheidet, wo wie über sie gesprochen wird (Vorname, Pronomen, outen oder nicht)



trans welcome



- International einzigartige Initiative
- Gefördert durch das EBG
- Internetportal mit allen Infos: www.transwelcome.ch

- **Ab jetzt:**
Weiterbildungsangebote
für Arbeitgebenden



Vielen Dank

Merci beaucoup

Stefanie Hetjens, Präsidentin TGNS